



Al personale camerale

Oggetto: Informativa ai dipendenti in merito al trattamento dei dati personali nell'ambito del rapporto di lavoro ex artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

La Camera di Commercio di Lecce, con sede in viale Gallipoli n. 39 - 73100 Lecce (Italia), tel. 0832-684111, e-mail: cameradicommercio@le.camcom.it, PEC: cciaa@le.legalmail.camcom.it, in qualità di Titolare del trattamento dei dati, desidera fornirLe la presente informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR"), con riferimento al trattamento dei Suoi dati personali nell'ambito del rapporto di lavoro instaurato.

1. Data Protection Officer - Responsabile Protezione dei Dati

La Camera di Commercio di Lecce ha nominato un Data Protection Officer, DPO (nella traduzione italiana: Responsabile della Protezione dei Dati, RPD), contattabile ai seguenti recapiti: mail: rpd@le.camcom.it.

2. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento di alcuni Suoi dati personali risulta necessario per adempiere alle prescrizioni contrattuali e agli obblighi normativi derivanti dal rapporto di lavoro.

I Suoi dati personali sono utilizzati, in particolare, per:

- a) le finalità connesse alla corretta instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro in tutti i suoi aspetti, ivi compresi tutti gli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. In tal caso la base giuridica è data dall'art. 6, par. 1, lett. b) GDPR e per i dati particolari dall'art. 9) par. 2, lett. b) GDPR;
- b) consentire un adeguato livello di protezione dei beni e dei sistemi informatici della CCIAA, nonché garantire efficacia ed efficienza dei processi camerale (a tal fine, ad esempio, potranno essere oggetto di trattamento la foto per l'emissione del badge di riconoscimento, le informazioni relative alla reperibilità e all'accesso a particolari aree della CCIAA). In tal caso la base giuridica è data dall'art. 6, par. 1, lett. e) GDPR;
- c) permettere l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza dei dati e delle informazioni, in conformità a quanto disposto dalle normative vigenti e dalle Linee Guida emanate dalle autorità competenti. In tal caso la base giuridica è data dall'art. 6, par. 1, lett. c) ed e) GDPR.

Nell'ambito dei suddetti trattamenti e per le finalità di cui alla lett. a) del presente articolo, il Titolare può trattare dati personali (anche particolari) riguardanti i Suoi familiari o i componenti del Suo nucleo familiare.



2.1. Particolari categorie di dati personali

Si fa presente che nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati che il GDPR definisce “categorie particolari di dati personali”, quali i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, l'orientamento sessuale, l'appartenenza sindacale, le convinzioni religiose / filosofiche o le opinioni politiche, i dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica e i dati relativi alla salute.

2.2. Dati relativi a condanne penali e reati

Si fa altresì presente che, sempre nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati personali relativi alla presenza o assenza di condanne penali, informazioni circa i reati commessi o per i quali il dipendente è sottoposto ad indagine, oppure dati relativi all'applicazione di misure di sicurezza.

Oltre che per il tramite delle autocertificazioni rilasciate direttamente dall'Interessato, il Titolare può ricavare e/o verificare tali dati dalla consultazione di banche dati di altre Pubbliche Amministrazioni e/o dell'Autorità giudiziaria.

3. Natura obbligatoria del conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità indicate ai punti da a) a c). Il diniego (totale o parziale) comporta l'impossibilità di instaurare correttamente il rapporto di lavoro.

4. Periodo di conservazione dei dati

I Suoi dati personali, saranno conservati per la durata del rapporto di lavoro, nonché, dopo la sua cessazione:

- per il tempo in cui il Titolare sia soggetto a obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o regolamento (in via esemplificativa adempimenti di carattere previdenziale, contabile, fiscale, tributario, assicurativo o di medicina del lavoro, etc.);
- per il tempo necessario al maturarsi dei termini prescrizionali in relazione ai reciproci diritti.

5. Soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti: 1) Enti pubblici (ad esempio INPS, INAIL, Direzione Territoriale del Lavoro, Agenzia delle Entrate...); 2) Camere di Commercio, InfoCamere, Unioncamere ed Enti o Società appartenenti al Sistema Camerale; 3) istituti bancari e assicurativi che eroghino prestazioni funzionali ai fini sopra indicati; 4) fornitori di servizi informatici (hardware/ software e/o di rete); 5) autorità giudiziarie; 6) organi di vigilanza interni ed esterni; 7) enti certificatori; 8) enti di formazione; 9) organizzazioni sindacali cui l'interessato abbia aderito; 10) soggetti privati indicati dall'interessato (Fondi Integrativi, Assicurazioni, Istituti di Credito, ecc.); 11) Medico del lavoro; 12) consulenti / professionisti che svolgano prestazioni funzionali ai fini sopra indicati.

6. Trasferimento dei dati all'estero

I dati non vengono trasferiti a paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

7. Diritti degli interessati

La informiamo che, in qualità di interessato, il GDPR le riconosce i diritti di cui agli artt. 15 e ss. e, in particolare, quelli di seguito elencati:



- **accesso e copia** (art. 15 GDPR): Lei ha diritto di conoscere in ogni momento se il Titolare ha in corso un trattamento dei Suoi dati e, in tal caso, di avere accesso a tutte le relative informazioni. Lei ha altresì diritto ad ottenere copia dei dati;
- **rettifica e cancellazione** (artt. 16 e 17 GDPR): Lei può in qualunque momento richiedere la rettifica e/o la cancellazione dei Suoi dati;
- **portabilità dei dati** (art. 20 GDPR): Nei casi previsti dal GDPR, Lei può richiedere ed ottenere i Suoi dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico ed ha il diritto di trasmettere gli stessi ad altro Titolare;
- **diritto di limitazione del trattamento e di opposizione** (artt. 18 e 21 GDPR);
- **diritto di revocare il consenso**: Lei, in qualsiasi momento, può revocare il consenso eventualmente prestato, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- **diritto di reclamo** all'Autorità di Controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it) (art. 77 GDPR), in caso di violazioni nel trattamento dei Suoi dati personali o eventualmente di proporre ricorso all'Autorità giudiziaria competente (ex art. 140 –bis Codice Privacy e ss.mm.ii.

Oltre alla presente informativa, con riferimento a specifici trattamenti svolti nell'ambito del rapporto di lavoro, sono messe a disposizione del dipendente ulteriori e apposite informative (es. videosorveglianza, trattamento dati biometrici, etc.).